



Verein ELCH für Eltere & Chind

Integration, Entlastung und Bildung für Familien mit Kleinkindern

ARBEITSMODELL VEREIN ELCH

Der Verein ELCH für Eltere & Chind ist eine Non-Profit-Organisation und arbeitet nicht gewinnorientiert. Der Verein wird vom Sozialdepartement der Stadt Zürich unterstützt.

Arbeitsplätze: Allgemeine Grundsätze des Vereins ELCH

Der Verein ELCH bietet eine einzigartige Alternative zu 'Nur-Familienarbeit' oder Doppelbelastung durch Familie und bezahlte Berufstätigkeit an, nämlich 'familienkompatible' Arbeitsplätze. Das Beschäftigungsprinzip ist speziell auf Mütter und Väter in der Familienphase zugeschnitten und hat Modellcharakter.

Die Kinder können bei der Arbeit dabei sein oder werden betreut, die Einsätze sind flexibel und frei wählbar. Der Arbeitsplan passt sich den Bedürfnissen der Familie an. Es ist wichtig, dass sich die Frauen und Männer in dieser Zeit nicht völlig vom Arbeitsmarkt zurückziehen, da sie sich sonst ihren Wiedereinstieg erschweren oder gar verunmöglichen.

Der Verein ELCH bietet Kleinstpensen mit integriertem Kinderhütendienst in folgenden Bereichen an:

- Kinderbetreuung,
- Kinderanimation,
- Restauration,
- Verkauf,
- Sport,
- Freizeitgestaltung
- sowie eine flexible Zahl an Teilzeitstellen für KursleiterInnen/Unterricht in der Babypause.

Personalleitsätze

Kultur

Wir verhalten uns im Umgang mit unseren Mitarbeitenden respektvoll und fair.

Wir beziehen ihre Fähigkeiten und Stärken in die Zusammenarbeit mit ein.

Personalentwicklung und -förderung

Wir führen unsere Mitarbeitenden wertschätzend.

Wir fördern und fordern sie in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.

Rahmenbedingungen

Wir arbeiten zielorientiert und verbindlich.

Wir pflegen einen realistischen Umgang mit allen Ressourcen.

Kommunikation

Wir kommunizieren klar und sachbezogen.

Wir informieren rechtzeitig und transparent.

Verein ELCH für Eltere & Chind
Regensbergstr. 209
8050 Zürich

Tel: 044 225 77 88
Fax: 044 225 77 80

info@zentrumelch.ch
www.zentrumelch.ch
PC: 80-16079-2

Der Verein ELCH wird unterstützt durch das Sozialdepartement der Stadt Zürich und ist als gemeinnützig anerkannt. Spenden sind steuerlich abzugsfähig.

Allgemeine Rechte der Mitarbeitenden des Vereins ELCH

Der Verein ELCH bietet seinen Mitarbeitenden:

- eine Anstellung mit den üblichen Sozialleistungen.
- eine finanzielle Entschädigung für die Arbeit.
- gratis Kinderbetreuung während der Arbeitseinsätze.
- die Möglichkeit, sich beruflich und persönlich weiter zu entwickeln.
- ein Personalgespräch mit der Vorgesetzten pro Jahr oder nach Bedarf.
- Weiterbildung im Rahmen der Möglichkeiten und der Vorgaben des Zentrums ELCH.
- Unterstützung bei der Planung der beruflichen Zukunft.
- die Ausstellung eines Zwischen- sowie bei Kündigung eines Arbeitszeugnisses
- eine Betriebsunfallversicherung.
- Bezahlung des Einsatzes bei eigener Krankheit (mit Arztzeugnis ab 3. Tag) und bei Krankheit des Kindes (mit Arztzeugnis ab 1. Tag).

Spezielle Vorteile der Mitarbeitenden des Vereins ELCH

Der Verein ELCH ermöglicht seinen Mitarbeitenden:

- neue Leute kennen zu lernen.
- viele Kontakte zu knüpfen und sich im Quartier zu integrieren.
- Freundschaften zu schliessen.
- andere Kulturen und Denkweisen kennen zu lernen.
- eigene Ideen auszutauschen und an den Gruppensitzungen einzubringen.
- durch die Arbeit im Zentrum ELCH mehr Selbstsicherheit zu gewinnen.
- viel Neues zu lernen und sich damit neue Qualifikationen zu erarbeiten.
- die Arbeit im Zentrum ELCH als Sprungbrett für die weiteren beruflichen Schritte in der Zukunft zu nutzen.

Allgemeine Erwartungen und Anforderungen an die Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden des Vereins ELCH

- verhalten sich gegenüber den KundInnen immer freundlich und hilfsbereit.
- sind tolerant gegenüber anderen Kulturen und Denkweisen.
- sind lernbereit.
- sind teamfähig
- sind zuverlässig, pünktlich, verantwortungsbewusst und pflichtbewusst.
- können sich auf Deutsch verständigen.

Spezielle Erwartungen und Anforderungen des Vereins ELCH an die Mitarbeitenden

Die Mitarbeitenden des Vereins ELCH

- verhalten sich loyal und solidarisch gegenüber dem Verein ELCH.
- leisten ihren Einsatz ausschliesslich in einem Zentrum, in der Regel in einer Gruppe.
- kennen den Leitfaden für ihre Einsätze.
- berücksichtigen bei ihrer Arbeit die Vorgaben und Abläufe, die für ihre Gruppe gelten.
- nehmen an den Gruppensitzungen teil.
- melden sich rechtzeitig ab wenn sie krank sind, sonst wird ihnen der vereinbarte Einsatz nicht bezahlt.
- geben im Büro ein Arztzeugnis ab, wenn sie länger als zwei Tage krank sind, (wenn das Kind krank ist, ab dem ersten Tag), sonst werden die ausgefallenen Einsätze nicht bezahlt.



- bemühen sich im Team um eine positive Atmosphäre.
- klären Unstimmigkeiten oder Probleme mit der Vorgesetzten (gemäss Konfliktlösungsschema).
- vereinbaren für persönliche Gespräche mit der Vorgesetzten einen Termin.
- nehmen an obligatorischen Weiterbildungen (z.B. Personalveranstaltung), die der Verein ELCH für seine Mitarbeitenden organisiert, immer teil.
- beginnen eine Anstellung im öffentlichen oder privaten Arbeitsmarkt zu suchen spätestens, wenn ihr jüngstes Kind 5 Jahre alt ist. Davon ausgenommen sind die Gruppenleiterinnen und Fachpersonen sowie die im Monatslohn angestellten Mitarbeiterinnen.
- Von den Mitarbeiterinnen werden 1 – 2 Freiwilligeneinsätze pro Jahr an Anlässen des Vereins ELCH gewünscht.

Genehmigung durch den Vorstand VS2/15, gültig ab 1.1.2016